# 「中小企業の事業承継」 アンケート記入用紙

#### 貴社名

☆アンケートのご協力をお願いいたします。

調査レポートにおいては、個社の情報が特定されないよう留意いたします。

ご記入いただきましたアンケートは、FAX (052-583-8501) か

メール (survey@sbic-cj. co. jp) にてご送信いただければと存じます。

ご不明な点などございましたら、アンケート調査事務局

(担当:藤田、大森、 電話:052-581-9541、メール: survey@sbic-cj. co. jp) までご連絡をいただけますと幸いです。

## 貴社の業種、従業員数などについて(問1~問4)

製造業 2 卸売業 3 建設業 4 小売・サービス業 5 その他	間1	貴社に記	该当するもの	りを 1·	つだけ選	んで番	肾号~	でお答え	え下さ	えい。							
(派遣・バート等を含んだ常時稼働人数)		1	製造業	2 1	卸売業	3	建調	<b>投業</b>	4	小売・	・サー	ビス	業	5	その他	<u>h</u>	
(派遣・バート等を含んだ常時稼働人数)	問2	貴社の	「従業員数」	で該	当するも	のを 1	1 つ7	だけ選ん	いでき	8号でま	ざ答え	下さり	/\ <u>_</u>				
1 50 人 大満 2 50 人以上 100 人未満 3 100 人以上 300 人未満 4 300 人以上 300 人未満 4 300 人以上 300 人以上 300 人以上 300 人以上 300 人以上 300 人以上 2 4 0 歳~4 5 歳 3 4 6 歳~5 0 歳 4 5 1 歳~5 5 歳 5 5 6 歳~6 0 歳 6 6 1 歳~6 5 歳 7 6 6 歳~7 0 歳 8 7 1 歳~7 5 歳 9 7 5 歳超	HJ 22				.,			C17,257		1 /J (M	о <sub>Б</sub> /С	1 C	• 0				
間3				2 [], 0				人以上	100	人未満							
1 30歳代以下 2 40歳~45歳 3 46歳~50歳 4 51歳~55歳 5 6歳~60歳 6 61歳~65歳 7 66歳~70歳 8 71歳~75歳 9 75歳超				: 300 /						<i>y</i> • 1 • 11 • 4							
1 30歳代以下 2 40歳~45歳 3 46歳~50歳 4 51歳~55歳 5 6歳~60歳 6 61歳~65歳 7 66歳~70歳 8 71歳~75歳 9 75歳超	HH O	「みに居っ	カボナッケル	<b>-</b> ∆. )~		·\/_ <del>\</del> ->	7 1 /	Φ <del>/</del> 1 .	~ <del>L</del> S);		不正日	~	<del>~</del> .≻. ¬	ريد -			
### 4 5 1 歳~5 5 歳 5 6 歳~6 0 歳 6 6 1 歳~6 5 歳 7 6 6 歳~7 0 歳 8 7 1 歳~7 5 歳 9 7 5 歳超    関社長が事業承継を受けた当時の状況について (間4~間10)     日本代社長からみた現在の社長とのご関係を該当するものから1つだけ選んで番号でお答え下さい。	削る														0		
現社長が事業承継を受けた当時の状況について (間4~間10)		_															
現社長が事業承継を受けた当時の状況について (間4~間10)  間4 先代社長からみた現在の社長とのご関係を該当するものから1つだけ選んで番号でお答え下さい。													りつ原	艾			
		1	66歳~	/ U成	8	( 1	L 成~	~ / 5扇	艾	9	75	成趋					
<ul> <li>(親族&gt;         <ul> <li>1 創業者 2 子息 3 子女 4 娘婿 5 配偶者 6 兄弟姉妹 7 甥座 8 孫 9 その他ご親族 (続柄: ) 10 オーナー一族の子息等 (所有と経営の分離がなされている場合等)</li> <li>(内部昇格&gt;                 11 親族外の役職員 (内部昇格)</li> <li>(外部招聘&gt;                 12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング (社長候補として外部から採用) 14 その他 (ご自由にお書き下さい: )</li> </ul> </li> <li>問5 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。         <ul> <li>1 25歳以下 2 26歳~30歳 3 31歳~35歳 4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超</li> </ul> </li> <li>問6 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。         <ul> <li>1 学校卒業 (中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後</li> </ul> </li> </ul>	現社	長が事業	<b>業承継を受</b>	けた	当時の対	犬況に	_つ	いて(	間4	-~問	10)						
<ul> <li>(親族&gt;         <ul> <li>1 創業者 2 子息 3 子女 4 娘婿 5 配偶者 6 兄弟姉妹 7 甥座 8 孫 9 その他ご親族 (続柄: ) 10 オーナー一族の子息等 (所有と経営の分離がなされている場合等)</li> <li>(内部昇格&gt;                 11 親族外の役職員 (内部昇格)</li> <li>(外部招聘&gt;                 12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング (社長候補として外部から採用) 14 その他 (ご自由にお書き下さい: )</li> </ul> </li> <li>問5 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。         <ul> <li>1 25歳以下 2 26歳~30歳 3 31歳~35歳 4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超</li> </ul> </li> <li>問6 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。         <ul> <li>1 学校卒業 (中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後</li> </ul> </li> </ul>	BB 4	#- / N-A-1	<b>≓</b> 3. ≽ ∀ 3. ₹	<b>1</b> + 0	W E I o	₩HH <i>E</i>	<del>,</del>	24×17 1->	7.1	5	4 % N	v. 1.533	) — <del>-</del> -	r II	- 1 A-A-	· - (	
1 創業者 2 子息 3 子女 4 娘婿 5 配偶者 6 兄弟姉妹 7 甥姪 8 孫 9 その他ご親族(続柄: ) 10 オーナー一族の子息等(所有と経営の分離がなされている場合等) < 内部昇格 > 11 親族外の役職員(内部昇格) < 外部招聘 > 12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング(社長候補として外部から採用) 14 その他(ご自由にお書き下さい: ) ) ) ) ) ) ) ) ) (計算	尚4		_	見仕の	住長との	こ関化	* e	該当する	5 E (	りかり。	lつた	げ選	んで言	皆号(	ぶる谷	<b>て下さい。</b>	
7 甥姪 8 孫 9 その他ご親族 (続柄: ) 10 オーナー一族の子息等 (所有と経営の分離がなされている場合等) <内部昇格> 11 親族外の役職員 (内部昇格) <外部招聘> 12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング (社長候補として外部から採用) 14 その他 (ご自由にお書き下さい: )  間5 間4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。 1 25歳以下 2 26歳~30歳 3 31歳~35歳 4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超  間6 間4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。 1 学校卒業 (中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後 4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後				0	<b>→</b> 白	0	<b>→</b>	1.	4	ᄯᆉᆚᅏ		_ =	r:	<b>y</b> .	0	□ <del>-                                   </del>	
10 オーナー一族の子息等(所有と経営の分離がなされている場合等) <内部昇格> 11 親族外の役職員(内部昇格) <外部招聘> 12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング(社長候補として外部から採用) 14 その他(ご自由にお書き下さい: )  間5 間4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。 1 25歳以下 2 26歳~30歳 3 31歳~35歳 4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超  間6 間4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。 1 学校卒業(中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後 4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業~勤務後		_										5	111円子	1	6	兄弗妕殊	
<内部昇格> 11 親族外の役職員(内部昇格) <外部招聘> 12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング(社長候補として外部から採用) 14 その他(ご自由にお書き下さい: ) 問5 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。 1 25歳以下 2 26歳~30歳 3 31歳~35歳 4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超 問6 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。 1 学校卒業(中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後 4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後		-											<del>(</del> -/\		)		
11 親族外の役職員 (内部昇格)  《外部招聘》  12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング (社長候補として外部から採用)  14 その他 (ご自由にお書き下さい:  1				一族(/)	<b>十</b> 思等(	所有と	(栓)	当(7)分离	准刀37。	rear (	いる	場合	寺)				
《外部招聘》     12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング(社長候補として外部から採用)     14 その他(ご自由にお書き下さい:         ))  問5 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。     1 25歳以下 2 26歳~30歳 3 31歳~35歳 4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超 問6 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。     1 学校卒業(中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後 4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後				n .m\+. 🗀	/ <del></del>	T <del>-</del>											
12 取引先関係者 13 ヘッドハンティング (社長候補として外部から採用) 14 その他 (ご自由にお書き下さい:  1				<b>父職貝</b>	(四部昇	格)											
14 その他(ご自由にお書き下さい:   )				~	10	2.0		:	· S / L	. <b>≓</b> /⊐.I.	<b>4</b> . 1 . 1	L-1 -	Les S	I ST	1)		
問5       問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の 年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。       現在の社長が入社した時の 3 3 1歳~35歳         1 2 5歳以下 2 2 6歳~30歳 3 3 1歳~35歳         4 3 6歳~40歳 5 4 1歳~45歳 6 4 6歳~50歳         7 5 1歳~55歳 8 5 6歳~60歳 9 6 0歳超         間6       間4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社した タイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。         1 学校卒業(中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後         4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後								アインク	7 (否	上長候補	まとし	て外	部カシと	7採片	1)	,	
年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。  1 25歳以下 2 26歳~30歳 3 31歳~35歳 4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超  間6 間4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。 1 学校卒業(中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後 4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後		14	その他(3	_目田	にお書さ	151	<b>'</b> :									)	
1 25歳以下 2 26歳~30歳 3 31歳~35歳 4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超	問5	問4に	て「1 創	業者」	以外の耳	頁目を	選ん	だ方に	お伺	いしま	す。野	見在の	)社長	が入	社した	時の	
4 36歳~40歳 5 41歳~45歳 6 46歳~50歳 7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超		年齢を	1 つだけ選び	が番号	でお答え	下さい	) <sub>o</sub>										
7 51歳~55歳 8 56歳~60歳 9 60歳超		1	25歳以	下	2	26	歳	~30点	支	3	3 1	歳~	3 5点	芨			
<ul> <li>問6 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。</li> <li>1 学校卒業(中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後</li> <li>4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後</li> </ul>		4	36歳~4	40歳	5	4 1	L歳~	~4 5 歳	支	6	46	歳~	5 0 岸	芨			
タイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。     1 学校卒業(中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後     4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後		7	51歳~5	5 5歳	8	5 6	₿歳	~6 0 訪	支	9	6 0	歳超					
タイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。     1 学校卒業(中退)と同時 2 海外留学後 3 取引先への勤務後     4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後	問6	間4に	て「1 創	<b>学者</b>	以外の項	目を過	異んぶ	だ方には	a伺v	1しまる	上。現	存の	<del>计長</del> 力	ぶ会社	ころれ	十した	
1 学校卒業(中退)と同時       2 海外留学後       3 取引先への勤務後         4 同業者への勤務後       5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後	• •													1	. , ,,	- · <del>-</del>	
4 同業者への勤務後 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後												-	取引	先への	の勤務	後	
															74474	- ·	
								- 4120	. •							)	

問7	問4に	て「1 創業者」以外の項	負目を	選んだ方にお	は伺いしま	す。現在	の社長だ	バ入社した時の	カ	
	役職と	して該当するものを1つた	ごけ選	び番号でお答	答え下さい。	)				
	1	平社員	2	上級社員	(主任・係	長等)	3	初級管理職	(課長等)	
	4	上級管理職(部長等)	5	取締役						
	6	その他(ご自由にお書き	さ下さ	<b>V</b> ):				)		
問8	問4に	て「 <b>1 創業者」以外</b> の項	頁目を	選んだ方にお	る伺いしま	す。 <b>現在</b>	の社長な	が先代社長かり	) b	
	事業承統	継を受けた(社長に就任し	<i>た</i> )	<mark>年齢</mark> について	て該当する	ものを1	つだけ道	選んで番号で		
	お答え	下さい。								
	1	2 5歳以下 2	2 2	6歳~30点	轰 3	31歳	~3 5点	轰		
	4	36歳~40歳 5	5 4	1歳~45点	轰 6	46歳	~50点	支		
	7	51歳~55歳 8	3 5	6歳~60点	轰 9	60歳	超			
問9	問4に	て「 <b>1 創業者」以外</b> の項	頁目を	選んだ方にお	お伺いしま <sup>、</sup>	す。先代	社長から	`` ``	_	
	事業の	承継を受けた際に <mark>助かった</mark>	とこと	は何ですか	(該当する	もの上位	<b>3つ</b> をお	3選び下さい)	0	
	1	-Laste satisface at a second				·			_	
	2	先代社長と良好な関係	(任せ	てくれた、追	<b>適切なサポ</b>	ートがあ	った等)	であったこ	느	
	3	十分な引継期間があった	ここと							
	4	経営幹部(役員)や従業	き員が	協力してくれ	たこと					
	5	自分の右腕・ブレーンを	- 育て	てくれていた	きこと					
	6	取引先との取引継続に問	題が	発生しなかっ	ったこと					
	7	資金に余裕があったこと	<u>.</u>							
	8	株式等の相続税対策がう	うまく	いき税金の負	負担が軽か	ったこと				
	9	分散した株式を集約して	こおい	てくれたこと	<u>_</u>					
	10	借入に対する個人保証を	する	必要がなかっ	ったこと					
	11	特になし								
	12	その他(ご自由にお書き	さ下さ	<b>V</b> ):					)	
問 10	問4に	て「1 <b>創業者」以外</b> の項	頁目を	強んだ方に	お伺いしま	す。先代	社長か	Б̂	_	
	事業の	承継を受けて <mark>困ったこと</mark> に	対何で	すか( <u><b>該当</b></u>	するもの上	<u>位3つ</u> を	お選び	下さい)。		
	1	事業環境が厳しかったこ	<u>.</u>							
	2	先代社長との関係(経営	扩針	の違い、口出	出しが多い	等)				
	3	突然の承継(先代社長の	)病気	・他界等) で	で、引継ぎの	の時間が	無かった	と(少なかった	き) こと	
	4	経営幹部(役員)や従業	美人に	認められるの	りに時間が	かかった	こと			
	5	右腕やブレーンが育って	こいな	かったこと						
	6	取引先との関係が変化し	たこ	と						
	7	資金に余裕がなかったこ	<u>.</u>							
	8	相続税などの税金の負担	ヨが重	かったこと						
	9	自社株式が分散してしま	い経	営権を集中で	できなくな・	ったこと				
	10	借入に対する先代社長の	)個人	保証の承継負	負担が重か	ったこと				
	11	特になし								
	12	その他(ご自由にお書き	き下さ	<b>V</b> `:					)	

## 後継者への事業承継について(問 11~問 31)

問 11	社長を	引退し	たいと考	える年齢	はい	くつ	位ですか	、該当	する	ものを	を1つだ	け選ん	で			
	番号では	お答え	下さい。													
	1	5 0 歳	<b>表未満</b>		2 5	5 0 岸	歳~55点	裁	3	5 6	歳~6	)歳				
	4	6 1 歳	歳~6 5 歳	裁	5 6	6 6 点	歳~70点	裁	6	7 1	歳~7	5歳				
	7	7 5 意	<b>遠超</b>		8 \$	寺にえ	考えていた	ない								
問 12	後継者	は1人	に決まっ	<b>て</b> います	か。											
	1	1人	こ決まって	ている		2	候補者	が複数	人いる		3	決まっ	ってい	ない		
		→ 問 :	13 へお進	きみ下さい	, <b>\</b>	L	→ 問28	へおi	進み下	さい	, L	→ 問3	31 <b>∼</b> ‡	お進み下	さい	
問13	問 12 に	<b>二て「1</b>	. 1人际	こ決まって	ている	ا ا	白答した	こ方にの	つみお	伺い	します。	現在確	定し	て		
	いる <mark>後</mark> 終	継者の理	見社長から	ら見たご	関係	こつし	って、該	当する	ものを	11	だけ選び	び番号で	でお答	え下さい	, <sub>0</sub>	
	<親族〉	>														
	1	子息	2	子女		3	娘婿		4	配偶	渚	5	5 兄	弟姉妹		
	6	甥姪	7	孫		8	その他は	ご親族	(続材	ī:				)		
	9	オープ	ナー一族の	の子息等	所有	育と糸	圣営の分割	誰がなる	されて	いる	場合等)					
	<内部昇	早格>														
	10	親族外	<b>小</b> の役職	員(内部	昇格)											
	<外部排	召聘>														
	11	取引统	七関係者	12	ヘット	ベハン	ノティング	グ(社芸	<b>曼候補</b>	きとし	て外部が	から採用	月)			
	13	その作	也(ご自日	由にお書	き下さ	۲۷٠:	:								)	
問 14	間 12 に		1 人は	こ決まって	ている	لح ا	:回答した	テ方にの	つみお	/伺い	します。	後継者	か決	めた時期	月	
							つごろ								,	
	お答え	-		1 11/	, , , , ,			• , , , ,	-, -	, , ,		,	,,_,	ш • -		
	, , , , ,		3 0歳代』	以下	2	2 4	4 0歳~	4 5歳		3	46歳~	~5 0 岸	菱			
			5 1歳~			5 5	5 6歳~	60歳		6	61歳	~6 5点	莵			
		7 6	66歳~	70歳			7 1歳~				7.5歳					
問15	問 12 に	こて「1	. 1人	ニ決まっ <sup>~</sup>	ている	ح [5	一回答した	上方にの	つみお	伺い	します。	誰を後	継者	とするた	ルを	
	具体的心	こ検討し	しはじめて	てから後	継者の	)承記	若を得るる	までに弱	要した	期間	につい	てお答え	とくだ	<b>さい</b> 。		
	1	1年	卡満		2	2 1	1年以上:	3 年未活	斮	3	3年	以上5年	F未満	į		
	4	5年月	以上10年	<b>F未満</b>	5	5 1	1 0年以_	Ŀ		6	わかり	うない・	覚え	ていない	<i>(</i> )	

問16	間 12 に	て「1 1人に決まっ	てい	<mark>る</mark> 」と回答したス	方にのる	みお	伺いします。	現在確定している	
	後継者の	<mark>D現在の年齢</mark> について、	該当	省するものを1つ	だけ選	び番	<b>号でお答え</b> 下	<b>でさい。</b>	
	1	20歳以下	2	21歳~25歳		3	26歳~30	歳	
	4	31歳~35歳	5	36歳~40歳		6	41歳~45	歳	
	7	46歳~50歳	8	51歳~55歳		9	56歳~60	歳	
	10	6 0歳超							
問17	間 12 に	て「1 1人に決まっ	てい	る」と回答したス	方にのる	みお	伺いします。		
	後継者の	の会社入社時の年齢を1	つた	ごけ選び番号でお	答え下	さい	<b>`</b> o		
	1	20歳以下	2	21歳~25歳		3	26歳~30	歳	
	4	31歳~35歳	5	36歳~40歳		6	41歳~45	歳	
	7	46歳~50歳	8	51歳~55歳		9	56歳~60	歳	
	10	6 0歳超	11	まだ入社してい	ない				
問 18	問 12 に	て「1 1人に決まっ	てい	る」と回答したス	方にのる	みお	伺いします。		
	後継者な	ぶ会社へ入社したタイミ	ング	でとして該当する	ものを	1	だけ選び番号	でお答え下さい。	
	1	学校卒業(中退)と同	時		2 海	外留	学後		
	3	取引先への勤務後			4 同	業者	一の勤務後		
	5	取引先・同業者以外の	企業	<b>美へ勤務後</b>	6 ま	だ入	、社していない	`	
	7	その他(ご自由にお書	き丁	でさい:				)	
		F							
問 19		て「1 1人に決まっ		_			· -		
		の会社入社時の役職に該	ぎ当す					-	
		平社員		. , , , ,	主任•	係長	,	初級管理職(課長等)	
		上級管理職(部長等)					6	まだ入社していない	
	7	その他(ご自由にお書	き1	<b>ださい:</b>				)	
<b>PP</b>							<i>-</i>		
問 20	,	こて「1 1人に決まっ					, ,	1 - Mr > - (- )	
		D働きぶりに対する満足							
		満足		2 <i>やや</i> 満足 - 一一			どちらでもな		
		やや不満	5	5 不満		6	把握していな		
	7	まだ入社していない							
HH O1	BB 10.7×		. رس	<b>フ</b> . 1. 団体1 よ	⊬) z o`	7. J.s	(コ・コ・ナナ	ナレロナの公分とする	
問 21		こて「1 1人に決まっ							
		おいくつ位を想定されて - 2 0歳以下		とすか。該当する 21歳~25歳					
				2 1 級~ 2 3 級 3 6 歳~ 4 0 歳					
		31歳~35歳 46歳~50歳		51歳~55歳					
	1	40成~00成	0	ひょ成~~33成		$\mathcal{I}$	ひし成べりし	<i>雨</i> 又	

10 60歳超

問 22	間12に	て「 <b>1 1人に決まっている</b> 」と回答した方にのみお伺いします。
	後継者を	を1名に <mark>選定する</mark> 際に重視した項目について、 <u>該当するものを上位3つ</u> お選び下さい。
	1	現社長の親族であること
	2	経営に対する意欲・覚悟があること
	3	自社内の各部門を経験していること
	4	自社内の主要業務(営業、製造等)に関する知識・経験があること
	5	自社内の管理部門に関する知識・経験があること
	6	関係会社や子会社等の社長(及びそれに準ずる役職)としての経験があること
	7	後継者と経営方針等が一致すること
	8	経営に必要な知識を習得していること(実務経験、自己研鑽、外部研修を通じて)
	9	役員・従業員との関係性が良好であること
	10	取引先との関係性が良好であること
	11	業界団体やJC等の会合を通じて、外部の人脈があること
	12	年齢や経験、役職等を踏まえて、他の候補者と比べてバランスが良いこと
	13	現社長の親族や、株主からの理解が得られやすいこと
	14	その他(ご自由にお書き下さい:
間 23	間 12 に	で「1 <b>1人に決まっている</b> 」と回答した方にのみお伺いします。
		に対し <b>すでに具体的に行っていること(行ったこと)</b> は何ですか、
	該当する	<b>るものを全て</b> お答えください (番号に○をお付けください)。
	1	ーーー 自社内の各部門をローテーションし、必要な経験を積ませる
	2	自社内の主要業務(営業、製造等)に特化して、必要な経験を積ませる
	3	自社内の管理部門に特化して、必要な経験を積ませる
	4	関係会社や子会社等の社長(及びそれに準ずる役職)として、必要な経験を積ませる
	5	後継者へ段階的に権限を移譲する
	6	後継者と経営方針等について十分な話し合いを行う
	7	後継者教育研修等に参加させ、経営に必要な知識を付けさせる
	8	業界団体やJC等の会合に参加させ、人脈形成をさせる
	9	役員・従業員等の社内関係者に意向表明し、理解を得る

10 取引先・取引金融機関等の社外関係者に意向表明し、理解を得る

12 定期的に相続財産の把握や自社株評価額を算定し、相続税負担額を確認する

11 株式等経営に必要な資産を後継者へ移動する

13 まだ何もしていない

14 その他(ご自由にお書き下さい:

)

)

	後継者は	こ対し <b>今後行いたいと考えていること</b> は何ですか、		
	該当する	<mark>るものを全て</mark> お答えください(番号に○をお付けください)。		
	1	自社内の各部門をローテーションし、必要な経験を積ませる		
	2	自社内の主要業務(営業、製造等)に特化して、必要な経験を積ませる		
	3	自社内の管理部門に特化して、必要な経験を積ませる		
	4	関係会社や子会社等の社長(及びそれに準ずる役職)として、必要な経験を積ませる	)	
	5	後継者へ段階的に権限を移譲する		
	6	後継者と経営方針等について十分な話し合いを行う		
	7	後継者教育研修等に参加させ、経営に必要な知識を付けさせる		
	8	業界団体やJC等の会合に参加させ、人脈形成をさせる		
	9	役員・従業員等の社内関係者に意向表明し、理解を得る		
	10	取引先・取引金融機関等の社外関係者に意向表明し、理解を得る		
	11	株式等経営に必要な資産を後継者へ移動する		
	12	定期的に相続財産の把握や自社株評価額を算定し、相続税負担額を確認する		
	13	特になし		
	14	その他(ご自由にお書き下さい:	)	
問 25	(社長) 1つだり 1 2 3 4 5	で「1 1人に決まっている」と回答した方にのみお伺いします。後継者が事業を承 こ就任)した後の現社長の去就についていかがお考えでしょうか。想定されるものを 力選び番号でお答え下さい。 代表権のある会長等に就任し、後継者を補佐する 代表権のない会長等に就任し、後継者を補佐する 役員を退任し、顧問・相談役として役員以外の立場で残り後継者を補佐する 会社を退職し後継者に全てを任せる 決めていない その他(ご自由にお書き下さい:	継	
問 26	します。 1 5	で「1 代表権のある会長等に就任し、後継者を補佐する」にご回答した方にお伺い 後継者と複数代表として並走していく期間はどの程度を想定されていますか。 1年~2年 2 3年~4年 3 5年~6年 4 7年~8年 9年~10年 6 11年以上 7 特に決めていない その他(ご自由にお書き下さい:	)	

**間24** 問12にて「1 1人に決まっている」と回答した方にのみお伺いします。

問 27	問25にて「1 代表権のある会長等に就任し、後継者を補佐する」、「2 代表権のない会長等	
	に就任し、後継者を補佐する」及び「3 役員を退任し、顧問・相談役として役員以外の立場で	
	<b>残り後継者を補佐する</b> 」にご回答した方にお伺いします。その後の業務分担について想定される	
	ものに最も近いものを1つだけ選び番号でお答え下さい。	
	1 会長・社長の共同決裁とする。	
	2 社内の業務は新社長に任せ、会長(顧問等)は社外の業務(会合等への出席)に徹する	
	3 全て新社長に任せる。	
	4 その他(ご自由にお書き下さい )	
	⇒問32~お進み下さい。	
問 28	問 12 にて「2 <b>候補者が複数人いる」</b> と回答した方にのみお伺いします。 <b>現社長から見た</b>	
	複数人の後継者候補者とのご関係について、該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。	
	1 親族	
	2 親族 または 親族外の役職員・外部招聘	
	3 親族外の役職員・外部招聘	
問 29	問 12 にて「2 <b>候補者が複数人いる</b> 」と回答した方にのみお伺いします。複数の候補者から	
	後継者を1名選定する際に、重視する項目を最大で3つまで選び番号でお答えください。	
	1 現社長の親族であること	
	2 経営に対する意欲・覚悟があること	
	3 自社内の各部門を経験していること	
	4 自社内の主要業務(営業、製造等)に関する知識・経験があること	
	5 自社内の管理部門に関する知識・経験があること	
	6 関係会社や子会社等の社長(及びそれに準ずる役職)としての経験があること	
	7 後継者と経営方針等が一致すること	
	8 経営に必要な知識を習得していること(実務経験、自己研鑽、外部研修を通じて)	
	9 役員・従業員との関係性が良好であること	
	10 取引先との関係性が良好であること	
	11 業界団体やJC等の会合を通じて、外部の人脈があること	
	12 年齢や経験、役職等を踏まえて、他の候補者と比べてバランスが良いこと	
	13 現社長の親族や、株主からの理解が得られやすいこと	
	14 その他(ご自由にお書き下さい: )	
問 30	問 12 にて「 <b>2 候補者が複数人いる</b> 」と回答した方にのみお伺いします。	
	それぞれの候補者に対し、自身が将来の社長候補であることを伝えていますか。	
	1 全員に伝えている 2 一部の候補者にのみ伝えている 3 まだ伝えていない	

⇒問32~お進み下さい。

問31	問 12 に	にて「3 決まっていない」と回答した方にのみお伺いします。決めていない。	更因に								
	該当する	<sup>-</sup> るものを <mark>最大で3つまで</mark> 選び番号でお答え下さい。									
	1	社長ご自身の年齢が若いため 2 経営優先で事業承継は後回	しになって	こいる							
	3	3 後継者不在									
	4	1 後継候補者本人が承諾しない(後継候補者本人に打診できていない)									
	5	5 後継者候補の資質に不安がある 6 事業の将来性に不安がある									
	7	7 M&A を検討している 8 ファンドの活用を検討してい	る								
	9	9 自分の代で廃業を考えている									
	10	O その他(ご自由にお書き下さい:	)								
(											
後継	者への事	事業承継時に想定される課題等について(問32~問34)									
問 32		者へ <mark>事業の承継を行う際に想定される問題</mark> は何ですか、 <u>該当するもの上位3つ</u> を	お選び								
	下さい。										
	1										
	2										
	3	DOI DOI DO TO TO TO THE OWN OF THE OWN OF THE OWN OF THE OWN OWN OF THE OWN									
	4	1 将来性を含め、事業環境が厳しいこと									
	5										
	6	後継者への十分な引継期間が確保できないこと(後継者が1人に決まらないこと)									
	7	7 後継者の右腕やブレーンが育っていないこと									
	8	3 後継者が古参幹部(役員)や従業員とあつれきを起こすこと									
	9	後継者が取引先との関係維持に苦労すること									
	10	0 後継者が資金調達に苦労すること									
	11	1 相続税などの税金の負担が重いこと									
	12	2 借入に対する個人保証の承継負担が重いこと									
	13	3 後継者に対し、親族や株主の反対・抵抗があること									
	14	4 相続により自社株式が分散してしまい経営権が不安定になること									
	15	5 特になし									
	16	6 その他(ご自由にお書き下さい:	)								
問 33	事業承	<b>承継に係る相談</b> を親族関係者以外でどなたかに行っていますか、該当するものを									
	1つだり	ごけ選び番号でお答え下さい。									
	1	現在相談している 2 これから相談しようと思っている									
	3	3 相談する予定なし									

問34	間33に	て「1 現在相談している	Jj	たは「 <mark>2 これから</mark>	相談	をしようと思っている	<b>る</b> 」と			
	回答した	た方に質問します。事業承維	松に依	系る相談相手は誰です	か。	<u>該当するものを</u>				
	<u>全で</u> お答えください(番号に○をお付けください)。									
	1	税理士•公認会計士	2	取引金融機関	3	役員·従業員				
	4	他社の経営者仲間	5	事業引継ぎ支援セン	ター	一等の相談機関				
	6	事業承継コンサルタント	7	弁護士	8	投資育成				
	9	その他(ご自由にお書き下	さい	· ` :			)			
事業	承継税制	等について(問 35~問	36	)						
間 35	事業承	継税制(贈与税・相続税の組	械	猶予制度) のご利用に	こつし	ハてお伺いします。				
	現状に最	<b>長も近いものを1つだけ選び</b>	番兒	号でお答え下さい。						
	1									
	1	既に贈与税・相続税の納税	猶	予制度の適用を受けて	いる					
	2	既に贈与税・相続税の納利 特例承継計画は申請済みて		. , ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,						
		2 - 7 P - P - P - D - D - D - D - D - D - D -	ī, á	内税猶予制度の適用を	受け	ける予定である	定である			
	2 3	特例承継計画は申請済みて	ご、糸ごが、	n税猶予制度の適用を 納税猶予制度の適用	受け を受	ける予定である とけるかどうかは未た	定である			
	2 3 4	特例承継計画は申請済みで特例承継計画は申請済みた	<ul><li>ぶ、糸</li><li>ごが、</li><li>テ例え</li></ul>	n税猶予制度の適用を 納税猶予制度の適用 承継計画を申請してい	受け を受	ける予定である とけるかどうかは未た	定である			
	2 3 4	特例承継計画は申請済みで特例承継計画は申請済みた利用意向はあるが、まだ料	<ul><li>ぶ、糸</li><li>が、</li><li>がある</li></ul>	内税猶予制度の適用を 納税猶予制度の適用 承継計画を申請してい る	受け を受 ない	ける予定である をけるかどうかは未り 、				
	2 3 4 5	特例承継計画は申請済みで 特例承継計画は申請済みた 利用意向はあるが、まだ料 利用するかどうか検討中で	<ul><li>ぶ</li><li>が</li><li>が</li><li>あ</li><li>あ</li><li>き</li><li>し</li><li>し</li><li>こ</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li></ul>	内税猶予制度の適用を 納税猶予制度の適用 承継計画を申請している の利用にメリットを	受け を受 ない	ける予定である をけるかどうかは未り 、				
	2 3 4 5 6	特例承継計画は申請済みで 特例承継計画は申請済みた 利用意向はあるが、まだ料 利用するかどうか検討中で 事業承継税制(納税猶予制	<ul><li>ぶ</li><li>が</li><li>が</li><li>あ</li><li>あ</li><li>き</li><li>し</li><li>し</li><li>こ</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li><li>の</li></ul>	内税猶予制度の適用を 納税猶予制度の適用 承継計画を申請している の利用にメリットを	受け を受 ない	ける予定である をけるかどうかは未り 、				

#### 間36 事業承継を進めるにあたり、以下の各項目について

①既に利用済み ②関心あり or 利用に向けて検討中 ③利用は考えていない ④知らない、よくわからないをお答えください。

持株会社(ホールディングス会社) ①既ご利用済み ②関心あり or 利用に向けて検討中 ③利用は考えていない ④知らない、よくわからない	
組織再編(合併、株式交換、株式移転、株式交付、会社分割等) ①既ご利用済み ②関心あり or 利用に向けて検討中 ③利用は考えていない ④知らない、よくわからない	
従業員持株会、役員持株会 ①既ご利用済み ②関心あり or 利用に向けて検討中 ③利用は考えていない ④知らない、よくわからない	
種類株式 (無議決権株式、黄金株等) ①既ご利用済み ②関心あり or 利用に向けて検討中 ③利用は考えていない ④知らない、よくわからない	
自己株式(金庫株) ①既ご利用済み ②関心あり or 利用に向けて検討中 ③利用は考えていない ④知らない、よくわからない	
相続時精算課税制度 ①既ご利用済み ②関心あり or 利用に向けて検討中 ③利用は考えていない ④知らない、よくわからない	

以上です、ご協力ありがとうございました。